

株式会社グローバル・ニュークリア・フュエル・ジャパン 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備、職場風土の醸成に取り組むため、また様々な価値観に基づいたキャリアを考える機会を設けることにより、自身の働き方に対する意識を向上させるため、当社は次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021/4/1 ～ 2026/3/31

2. 目標：

- 1) 多様な働き方をする社員がその能力を最大限発揮できるよう、社内制度のさらなる周知や職場風土改善を行うこと
- 2) 新しい働き方・休み方の実践。年休取得率向上

3. 取組内容

1 多様な働き方ができるよう、利用可能な両立支援制度等を労働者・管理者への周知徹底

・社内コミュニケーションシステムを利用し、女性の活躍及びワークライフバランス推進のため社内制度の案内を毎月1回（年間12回）発信し、職場風土改善を促す

2 新しい働き方・休み方の実践。2025年までに年次有給休暇の取得率70%を目標

・年次有給休暇は全日での取得の他半日や5日を上限に時間単位など、いろいろな方法での取得が可能となっている。政府の数値目標に沿って段階的に年次有給休暇取得率70%を目指す。

情報公表項目

◆女性管理職等比率【男女比】（令和3年度）

課長職以上	8.3%	（女性労働者における割合 25.9%）
主任級	17.9%	（女性労働者における割合 37.0%）
女性労働者	9.3%	

◆年次有給休暇取得率【資格別】（令和3年度）

管理職以上	49.5%
主任級	54.7%
一般	85.2%
計	64.4%